

「教員の諸活動に係る自己点検・評価」について

令和6年5月28日

【実施目的】

沖縄国際大学では、「沖縄国際大学自己点検・評価委員会規程」第1条に基づき、教員の教育・研究等について、毎年度各教員が目標設定および当該目標に係る自己点検評価を実施することによりPDCAサイクルを機能させ、教育・研究等の質の向上に努めることを目的とし、「教員の諸活動に係る自己点検・評価」を令和3年度より導入している。

【実施内容】

①当該年度の目標と比重の設定

各教員は、以下の5領域毎に当該年度1年間の目標と、各領域に掛ける比重（5領域の合計を100%とする）を設定し、所定の様式にて総合企画室へ提出する。

「4領域」

- (1) 教育
- (2) 学生支援
- (3) 研究
- (4) 社会貢献
- (5) 大学運営

※目標設定時の留意点：目標に対する成果等を示すことができる内容で具体的に記載すること。

②当該年度終了後の評価

各教員は、当該年度終了後に、領域毎に設定していた目標の達成度を以下の4段階a～dレベルで自己点検・評価を行い、省察も含め所定の様式に記載して総合企画室へ提出する。

「4段階評価」

- a：目標を達成し成果を上げた b：概ね目標を達成した
c：目標を十分に達成できなかった d：目標を達成できなかった

※自己点検評価時の留意点：自己点検評価は、省察も含め事実や具体的な根拠に基づき記載すること。

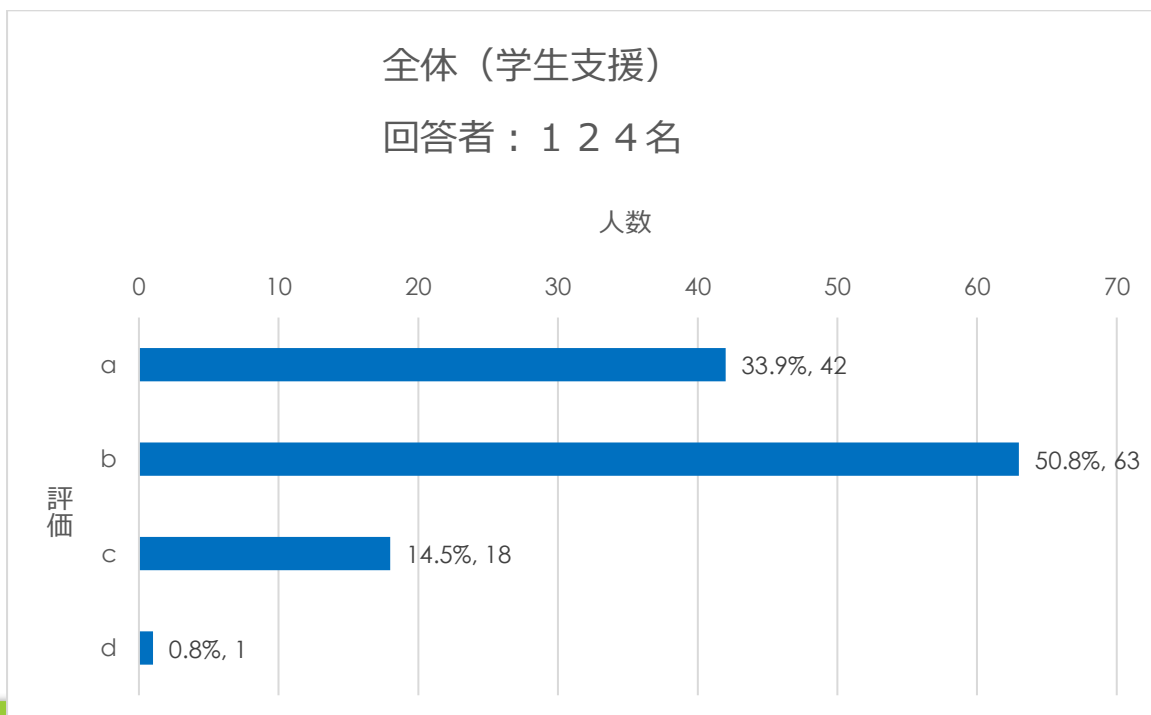
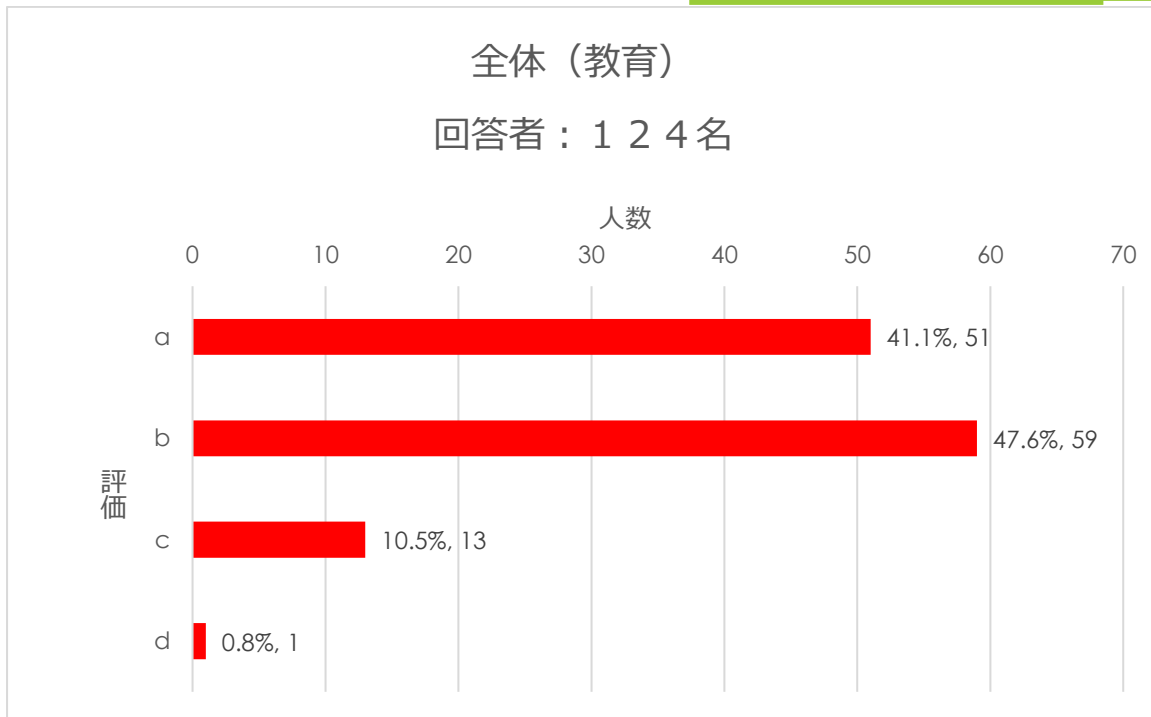
③集計結果の取り扱い

総合企画室は、各教員から提出された評価を集計・分析し、その結果を自己点検・評価委員会へ報告する。更に、その結果の概要を本学Web上にて公開する。

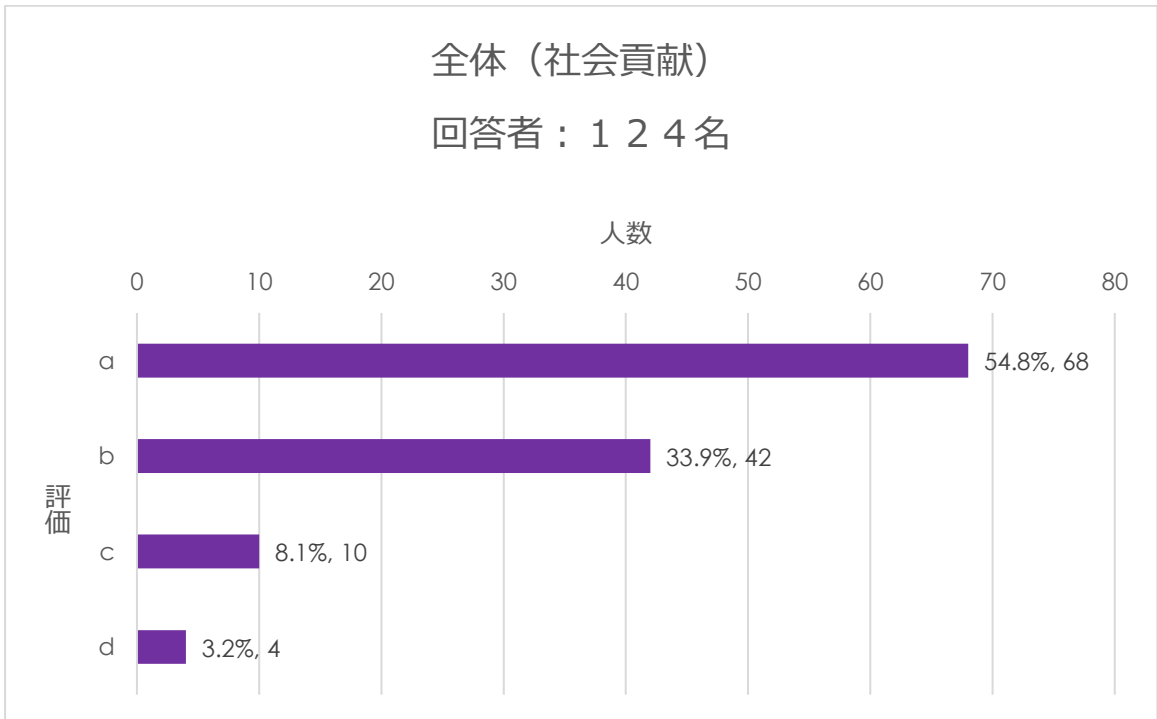
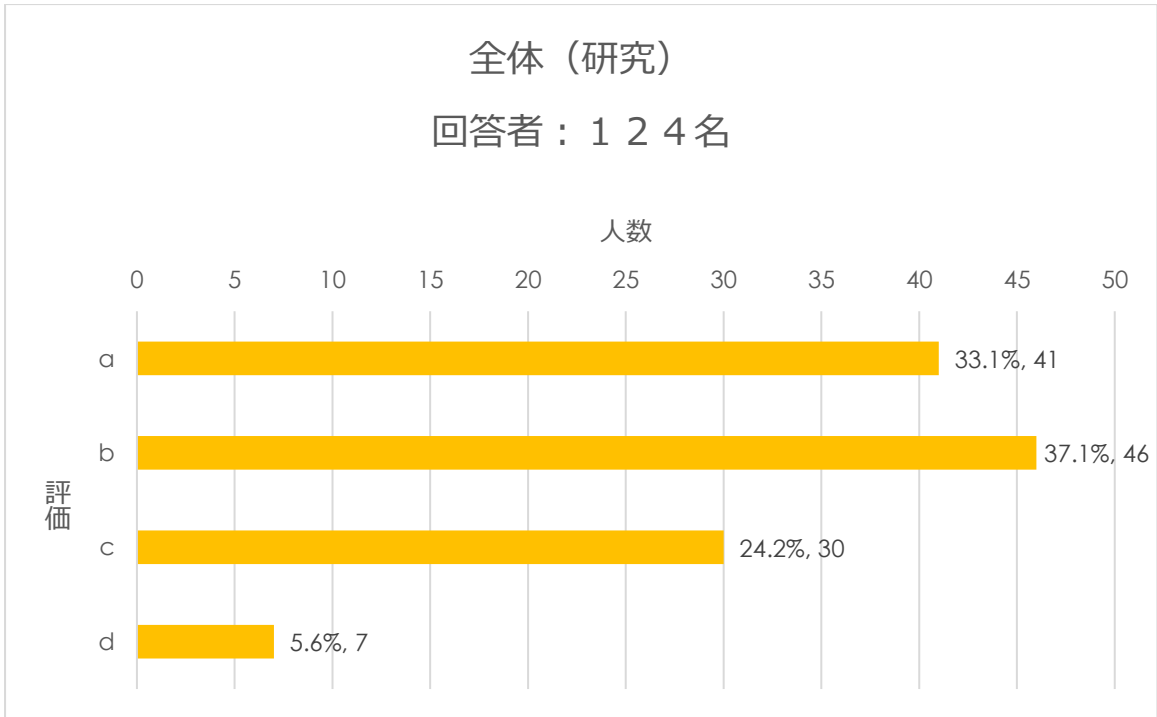
令和5年度年度目標に対する 自己点検・評価

全体

- a. 目標を達成し成果を上げた
- b. 概ね目標を達成した
- c. 目標を十分に達成できなかった
- d. 目標を達成できなかった



令和 5 年度年度目標に対する 自己点検・評価



令和 5 年度年度目標に対する 自己点検・評価

